



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปี ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างฯ ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ และตามกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) (สัญญา ๓ ปี)

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน(ทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป (สัญญา ๑ ปี)

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการ เป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ลักษณะงานและความรับผิดชอบ ตำแหน่ง ระยะเวลาจ้าง และค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๒.๒.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)

- ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)
- ๒. ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน(ทักษะ)

๒.๒.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- ๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)
- ๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.ข)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เก่าขาม สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เก่าขาม ตำบลเก่าขาม อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ระหว่างวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๔.๑ เงื่อนไขในการสมัคร

๑. ผู้สมัครขอรับใบสมัครด้วยตนเอง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม

๒. ผู้สมัครกรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเองให้เรียบร้อยและครบถ้วน แล้วยื่นใบสมัคร

พร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๔.๒ และรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วยข้อความ “ขอรับรองว่าสำเนาถูกต้อง” พร้อมลงลายมือชื่อกำกับ

๓. เมื่อเจ้าหน้าที่รับสมัครตรวจสอบเอกสารการสมัครถูกต้องและครบถ้วนแล้วให้ผู้สมัครดำเนินการจ่ายค่าธรรมเนียมในการสมัคร เจ้าหน้าที่จึงจะออกบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือก ซึ่งผู้สมัครต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือกมาแสดงในวันสอบคัดเลือก

๔. ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัคร ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครโดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนาโดยผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

(๑) สำเนาหลักฐานการศึกษาที่แสดงว่าเป็น ผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งที่สมัคร (ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๒ ฉบับ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัครฯ

(๒) ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา ๒ ฉบับ

(๓) บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา ๒ ฉบับ

(๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๕) ใบรับรองแพทย์ (ฉบับตัวจริง) ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙) ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า ใบรับรองการผ่านงาน พร้อมถ่ายสำเนา จำนวน ๒ ฉบับ

(๗) หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการ ซึ่งระบุถึงความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) และ ตำแหน่งพนักงานช่วยชีวิตคน (ทักษะ)

(๘) สำเนาใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด (ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล ๕ ปี หรือใบอนุญาตขับรถ ตั้งแต่ประเภท ๒ ขึ้นไป) จำนวน ๑ ฉบับ เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)

(๙) องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม ไม่รับสมัคร พระภิกษุหรือสามเณร ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท.ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วพบว่าเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการสอบคัดเลือกก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบคัดเลือก หากยังครองสมเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

(๑๐) ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก ดังนี้

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมในการสอบจะไม่จ่ายคืนแก่ผู้สมัครสอบไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด

สำหรับการรับสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๕. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก ในวันพฤหัสบดี ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม และสามารถดูได้ที่เว็บไซต์ <https://www.kaokham.go.th/index.php>

๗. กำหนดการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันศุกร์ ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม

๘. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๙ (๖) แบ่งเป็น ๒ ภาค ดังนี้

๘.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๕๐ คะแนน

๘.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๕๐ คะแนน

- ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทดสอบด้วยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๘.๓ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน

- ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทดสอบโดยการสัมภาษณ์เพื่อประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสมัครคัดเลือก ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่นความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านวิธีการสรรหาและเลือกสรรประเมินสมรรถนะจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนตามที่กำหนดในหลักสูตรและวิธีการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๖๐ % ในแต่ละด้านของสมรรถนะหรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนด

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีที่คัดเลือกได้

การประกาศผลการคัดเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่ จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับ ในกรณีที่มิได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาระ) , ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ตามลำดับ แต่ถ้าในกรณีดังกล่าว ยังไม่สามารถพิจารณาตามเกณฑ์ดังกล่าวได้ ทางคณะกรรมการ ฯ จะพิจารณาจากผู้สมัครสอบที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า บัญชีที่ได้รับการคัดเลือกใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวนี้อีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีที่ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีที่ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกได้ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ตามตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกก็ต่อเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม ได้ตรวจสอบแล้วว่า ผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต. กำหนด ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกได้เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติ หรือคุณสมบัติไม่ตรงตามกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้ (๘.๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขามจะทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่สอบได้

ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด)

๑๒. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือกใน วันจันทร์ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม และสามารถดูได้ที่เว็บไซต์ <https://www.kaokham.go.th/index.php>

ในการรับสมัครสอบครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบ ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศรับสมัครสอบและหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครสอบและไม่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๑๓. อัตราค่าตอบแทน

๑๓.๑ ตำแหน่ง พนักงานขีรยยนต์(ทักษะ)	อัตรา	๙,๔๐๐	บาท/เดือน
๑๓.๑ ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน(ทักษะ)	อัตรา	๙,๔๐๐	บาท/เดือน
๑๓.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	อัตรา	๙,๐๐๐	บาท/เดือน
๑๓.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	อัตรา	๙,๐๐๐	บาท/เดือน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายชาติ ศรีวิฑูรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม

สืบเอก

(เมืองมนต์ ทุมมากร)

ปลัดเทศบาลตำบลเก่าขาม

ภาคผนวก ก.

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม ประจำปี ๒๕๖๖

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด สำนักปลัด

ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๔๐๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ส่วนกลาง ช่วยเหลือสนับสนุนส่วนราชการต่างๆ ในสังกัด ในการขับรถยนต์ส่วนกลาง ต้องทำการปรนนิบัติบำรุงรถยนต์ ตามระยะเวลาอย่างเคร่งครัด ต้องดูแลรักษาเครื่องมือประจำรถยนต์ให้สะอาดและใช้งานได้ทันที และการแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ

๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒. มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในการขับรถยนต์ ได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามที่กฎหมายกำหนด (ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลหรือใบอนุญาตขับรถ ตั้งแต่ประเภท ๒ ขึ้นไป)

๓. มีความรู้ความสามารถและมีทักษะในการขับรถยนต์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานเอกชนหรือส่วนราชการที่เคยปฏิบัติงานนั้น

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๓ ปี หรือ ตามระยะเวลาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน (ทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา

สังกัด สำนักปลัด

ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๔๐๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. การปฏิบัติงานขั้นต้นที่มีหน้าที่ช่วยเหลือชีวิตคน ช่วยเหลือผู้ป่วย การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเพื่อนำส่งโรงพยาบาล ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด

๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒. มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในการช่วยเหลือชีวิตคน การปฐมพยาบาลเบื้องต้นผู้เจ็บป่วยฉุกเฉินก่อนนำส่งโรงพยาบาลเร่งด่วน การช่วยเหลือเคลื่อนย้ายผู้ป่วยให้พ้นท่วงที่

๓. สามารถขั้บรยณต์กู้ชีพฉุกเฉิน ๑๖๖๙ ได้ และมีใบอนุญาตขั้บรยณต์ส่วนบุคคลหรือใบอนุญาตขั้บรต ตั้งแต่ประภท ๒ ขึ้นไป สามารถตรวจสอบเครื่องมืออุปกรณ์ประจำรฉุกเฉิน ๑๖๖๙ รวมถึงการรักษาความสะอาดให้สามารถใช้งานได้ทันท่วงที และการปรนนิบัติบำรุงรักษารยณต์ แกไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ

๔. มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานในด้านนี้มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานเอกชนหรือส่วนราชการที่เคยปฏิบัติงานนั้น

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๓ ปี หรือ ตามระยะเวลาแผนอัตรากำล้ง ๓ ปี

๓. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา

สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท และอื่นๆตามสิทธิ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑) ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒) หากมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๒) มีความรับผิดชอบ ละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๔. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองช่าง

๑) ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๒) ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท และอื่นๆตามสิทธิ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑) ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- ๒) หากมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องงานช่าง จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- ๑) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) มีความรับผิดชอบ ละเอียดยรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ภาคผนวก ข.

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ประกอบด้วย ความรู้ความสามารถในการคิดและหาเหตุผล ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน(ปรนัย)
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ๒.๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ๒.๓ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๒.๕ พระราชบัญญัติการจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน(ปรนัย)
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่า ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทักษะจิต แรงจูงใจ	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวมคะแนน	๒๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เวลา ๐๙.๐๐ -๑๐.๓๐ น. สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อสอบปรนัย)

๒. เวลา ๑๐.๓๐ -๑๒.๐๐ น. สอบภาคปฏิบัติความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อสอบปรนัย)

๓. เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๒. ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน (ทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา
ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ประกอบด้วย ความรู้ความสามารถในการคิดและหาเหตุผล ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน(ปรนัย)
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ๒.๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๒.๔ พระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม ๒.๕ พระราชบัญญัติการจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน(ปรนัย)
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๓.๑ บุคลิกภาพพ่วงหา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทักษะคติ แรงจูงใจ	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวมคะแนน	๒๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

- เวลา ๐๙.๐๐ -๑๐.๓๐ น. สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อสอบปรนัย)
- เวลา ๑๐.๓๐ -๑๒.๐๐ น. สอบภาคปฏิบัติความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อสอบปรนัย)
- เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา
ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป
สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ประกอบด้วย ความรู้ความสามารถในการคิดและหาเหตุผล ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	๕๐	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน(ปรนัย)
๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ๒.๒ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ๒.๔ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ๒.๕ มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๐	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน(ปรนัย)
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่า ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๑๐๐	โดยวิธีสอบ สัมภาษณ์
รวมคะแนน	๒๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. สอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อสอบปรนัย)
- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. สอบภาควิชาปฏิบัติความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อสอบปรนัย)
- เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป สอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๓. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป
สังกัด กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบล

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ประกอบด้วย ความรู้ความสามารถในการคิดและหาเหตุผล ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน(ปรนัย)
๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน(ปรนัย)
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่า ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทักษะจิต แรงจูงใจ	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวมคะแนน	๒๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อสอบปรนัย)
- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. สอบภาคปฏิบัติความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อสอบปรนัย)
- เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)